



# Askolan seurakunta

TOIMINTASUUNNITELMA

## 2022 – 2024

Taloudellinen jaosto 25.10.2021 § 91

Kirkkoneuvosto 22.11.2021 § 90

Kirkkovaltuusto 2.12.2021 § 41

## Kupiainen Antti

kirkkoherra, rovasti

## **Yleiskatsaus**

Askolan seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2022 on tehty toiveikkaissa, mutta myös haastavissa tunnelmissa. Seurakunnan elämä ja asiat ovat pääosin kunnossa, mutta koronapandemian aiheuttama epävarmuus jatkuu edelleen.

Koronan aikana olemme pyrkineet pitämään seurakunnan elämän mahdollisimman normaalina ja oppineet samalla paljon uutta. Useat perinteiset toimintatavat on haastettu, mutta olemme osanneet kääntää monen asian uuteen asentoon. Näkyvyytemme sosiaalisessa mediassa on lisääntynyt.

Seurakunnan elämää suunnitellaan täysipainoisesti ottaen kuitenkin huomioon monet muuttuvat tekijät. Kirkon asema ja perustehtävä tulevat pysymään ja joudumme pohtimaan, mikä on oleellista ja tärkeää. Haastavassa tilanteessa on paljon myös hyvää.

## **Seurakunnan elämä**

Olemme seurakuntana läsnä luontevasti askolalaisten arjessa ja juhlassa. Kirkolliset toimitukset tavoittavat suuren joukon ihmisiä. Väestörakenteen muutokset näkyvät myös meillä ja esimerkiksi kasteiden määrä vähenee syntyvyyden laskiessa, mutta edelleen valtaosa syntyneistä lapsista kastetaan kirkon jäseniksi. Sitä vastoin haetaan siunaamisten määrä kasvaa suurten ikäluokkien ikääntyessä. Tämä vaikuttaa tulevaisuudessa vahvemmin seurakunnan jäsenmäärään. Kirkollisia avioliittoon vihkimisiä ja siunaamisia on määrällisesti vähän.

Jumalanpalveluselämämme on laadukasta ja säännöllistä. Erityispyhät ja kutsukirkot kokoavat hyvin väkeä. Perhekirkot ovat kokeneet uuden nousun. Kirkkokahvit, messuavustajat ja musiikkiryhmät tuovat vaihtelua ja vireyttä. Seurakuntalaisten aktiivista roolia seurakunnan elämästä tulee edelleen vahvistaa. Seurakunta on hyvin verkostoitunut ja arvostettu yhteistyökumppani Askolassa.

## **Tulevaisuuden suuntaviivoja**

Seurakunta on hyväksynyt aikana uuden tulevaisuussuunnitelman vuoteen 2025 saakka (ns. strategia) ja se on lähivuodet toiminnan suunnittelun pohjana. Lisäksi käytössämme on kokonaiskirkon Ovet auki – strategia, joka antaa hyviä askelmerkkejä. Tulevana vuonna seuraamme vahvasti myös taloudessa ja toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Hyödynnämme vuoden 2021 piispantarkastuksen antia.

Kirkon jäsenmäärä laskee hiljalleen ja se asettaa kysymyksen seurakunnan roolista paikkakunnalla. Resurssien vähetessä joudumme miettimään, mihin suuntaamme työmme painopistettä. Tässä korostuu yhteistyön tärkeys, mutta myös vahva oma identiteetti. Kristinusko on yksi vaihtoehto katsomusten kirjossa tämän päivän maailmassa. On myös esitettävä kysymys, miten sitoutamme kirkkoon nuoremmat ikäpolvet, joiden side kristinuskoon on ohut. Olisimmeko valmiita siirtämään vastuuta enemmän nuoremmille?

Askolan kirkon perusparannus antaa mahdollisuuksia kirkon laajempaan ja monipuolisempaan käyttöön ympäri vuoden. Sen myötä seurakuntaelämä voi saada uudenlaista sykkettä ja kirkkotilan

pyhyys pääsee paremmin oikeuksiinsa. Näin askolalaiset ja muut kiinnostuneet voivat löytää uutta hengellisen elämän hoitoon.

Seurakunnan on tulevaisuudessa entistä aktiivisemmin osallistuttava koko luomakunnan varjelemiseen erityyppisillä linjauksilla ja valinnoilla. Tämä on otettu huomioon mm. kirkon peruskorjauksen energiaratkaisuissa. Ilmastonmuutos on otettava vakavasti käytännön tasolla. Meitä kutsutaan vastuulliseen elämäntapaan, kynnysten madaltamiseen ja raja-aitojen rikkomiseen.

### **Henkilöstö**

Seurakunnassa on ollut 10 pää- tai sivutoimista työntekijää, joista puolet on viranhaltijoita. Viime aikoina työntekijäjoukossa on ollut vaihtuvuutta, jonka vuoksi osa työntekijöistä on määräaikaista. Pääosa tehtävistä tulee täyttää myös jatkossa ammattitaitoisilla työntekijöillä, jotta voidaan taata seurakuntaelämän jatkuminen. Lisäksi vuosittain työskentelee kausi- ja leirityöntekijöitä.

Heidän rinnallaan kutsumme seurakuntalaisia vapaaehtoiseen vastuunkantoon seurakuntatyön eri osa-alueilla.

### **Hallinto**

Huolehdimme yhdessä, että seurakuntaa hoidetaan lakien ja säännösten mukaisesti. Tiedämme, että hyvä talous- ja henkilöstöhallinto edistävät ja palvelevat seurakuntatyötä.

#### *Toimenpiteet:*

Vahvistamme luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välistä yhteyttä, luottamusta ja avoimuutta yhteisen kutsumuksen äärellä. Kutsumme luottamushenkilöitä palvelemaan käytännön seurakuntaelämää.

Toteutamme kirkon lämmitysjärjestelmän uudistuksen ja muun perusparannuksen.

Järjestämme seurakuntavaalit marraskuussa.

#### *Tavoite 2023-24:*

Sitoutamme uudet luottamushenkilöt seurakunnan elämään. Päivitämme ohje- ja muut säännöt kirkkolakiuudistuksen jälkeen. Valmistaudumme rohkean realistisesti tulevaisuuden muutoksiin ja tasapainotamme taloutta.

### **Yhteinen seurakuntaelämä**

Toteutamme kirkon perustehtävää huolehtimalla sanan ja sakramenttien hoitamisesta sekä musiikkia hengellisestä elämästä. Elämme arvojemme mukaan.

#### *Toimenpiteet:*

Hoidamme jumalanpalveluselämän ja kirkolliset toimitukset hyvin palvellen kaikkia ihmisiä ja perheitä.

Teemme kirkkoa ja muita sakraalituloja enemmän hengellistä elämää palveleviksi.

Vahvistamme ihmisiä elämään kristittyinä ja tavoitamme heitä eri viestintäkanavien kautta.

*Tavoite 2023-24:*

Tuemme yhteisöllisyyttä ja seurakuntalaisten vastuunkantoa. Syvennämme kirkon jäsenyyden merkitystä. Panostamme eettiseen elämäntapaan, jossa kunnioitetaan ympäristöarvoja.

**Musiikki**

Musiikki tavoittaa eri ikäisiä ihmisiä ja on yksi hengellisen elämän muoto sekä kokoavaa toimintaa.

*Toimenpiteet:*

Musiikkityössä teemme yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa, jotta seurakuntalaisia voitaisiin tavoittaa paremmin.

Lapsikuoro, kirkkokuoro sekä bändi toimivat säännöllisesti tai periodeittain. Nuorten ja erityisesti nuorten aikuisten tavoittaminen olisi tärkeää, jonka vuoksi heidän toiveitaan kuunnellaan erityisen tarkasti.

Järjestämme konsertteja lähes kuukausittain ja mahdollisesti myös kesäkonsertti-sarjan sekä yhteislaulutilaisuuksia mahdollisuuksien mukaan.

*Tavoite 2023-24:*

Vahvistamme yhteistyötä kaikkien työalojen kanssa ja olemme lähes kaikissa toiminnoissa mukana. Tämän vuoksi musiikkityön on tärkeää kehittyä ja pysyä ajan hermoilla.

**Varhaiskasvatus**

Annamme kasteopetusta ja tuemme perheitä kasvatustehtävissä kerhojen, vierailujen, leirien, perhekirkkojen, juhlien, toimintatapahtumien ja henkilökohtaisten kohtaamisten kautta.

*Toimenpiteet:*

Vahvistamme olemassa olevia ja hyvin toimivia toimintamuotoja ja mietimme resurssien riittävyttä kokeilla uutta (esim. iltaperhekerho, vauvanpäivä).

Kehitämme kunnan varhaiskasvatuksen (päiväkodit ja eskarit) ja naapuriseurakuntien kanssa tehtävää yhteistyötä vallitsevan tilanteen suomissa rajoissa.

Pyrimme kehittämään ja laajentamaan syksyllä 2020 alkanutta kirjepyhäkoulua. Postituksen lisäksi voidaan järjestää kesällä pyhäkoululaisten tapaaminen Tuomirannassa.

*Tavoite 2023-2024:*

Ikäluokkien mahdollinen pientyminen antaa mahdollisuuden kehittää yhä uusia tapoja tehdä varhaiskasvatusta seurakunnassa.

**Varhaisnuoret**

Tuemme varhaisnuorten kristillistä kasvua ja uskoa sekä heidän kehitystään itseään ja muita arvostaviksi ja toiset huomioon ottaviksi ihmisiksi.

*Toimenpiteet:*

Tavoitamme lapset koulujen, kerhojen, leirien ja retkien kautta.

Teemme yhteistyötä kunnan sekä lähiseurakuntien kanssa.

Tulemme tutuiksi lapsille muun muassa perhekerkköjen ja perhemessujen kautta ja näin myös usko ja seurakunta koetaan luontevaksi osaksi elämää.

*Tavoite 2023-24:*

Ylläpidämme hyviä yhteyksiä kouluihin ja muihin yhteistyötahoihin.

**Nuoret**

Tuemme nuoren kristillistä kasvua ja kehitystä itseään ja muita arvostavaksi, toiset huomioon ottavaksi ja itsenäisiksi aikuisiksi. Annamme nuorille mahdollisuuden vaikuttaa seurakunnassa.

*Toimenpiteet:*

Tarjoamme nuorille toimintaa, jossa on evankeliumi läsnä.

Pyrimme sitouttamaan rippikoulun käyneitä nuoria seurakuntaan monipuolisen toiminnan ja vastuutehtävien kautta.

Otamme nuoria vahvemmin mukaan toiminnan suunnitteluun mm. nuorten vaikuttajaryhmän kautta.

*Tavoite 2023-2024:*

Etsimme ja mahdollistamme uusia tapoja olla mukana seurakunnan toiminnassa. Olemme läsnä sosiaalisen median sovelluksissa.

**Rippikoulu**

Tavoitamme ja kutsumme kaikki alueella asuvat 15 -vuotiaat rippikouluun ja järjestämme jokaiselle nuorelle mahdollisuuden käydä rippikoulu. Teemme sen rippikoulutyön ohjesäännön, paikallissuunnitelman 2021-2023 ja rippikoulun kokonaissuunnitelman Suuri ihme 2017 antamien ohjeiden ja tavoitteiden mukaisesti.

*Toimenpiteet:*

Järjestämme rippikoulun jokaiselle 15 vuotta täyttävälle askolalaisnuorelle joko päiväkouluun tai leirinä.

Kehitämme rippikoulua yhä vahvemmin nuorilähtöiseen suuntaan, panostamme pyhyiden ja yhteyden kokemiseen ja vahvistamme tiedonkulkua koteihin päin.

Kutsumme rippikoulun käyneet nuoret mukaan seurakunnan toimintaan ja tuemme heitä olemaan aktiivisia seurakunnan jäseniä.

#### *Tavoite 2023 - 2024*

Tarjoamme kaikille rippikouluikäisille nuorille mahdollisuuden rippikoulun käymiseen. Pyrimme pitämään osallistumisprosentin korkealla laadukkaasti toteutetun rippikoulun turvin.

### **Diakonia**

Diakonia on kristilliseen uskoon, rakkauteen ja ihmiskäsitykseen perustuvaa palvelu- ja avustustyötä. Tuemme apua tarvitsevia henkisesti, hengellisesti ja aineellisesti.

#### *Toimenpiteet:*

Lievitämme yksinäisyyttä heikommassa asemassa elävien vanhusten ja perheiden kohdalla.

Hoidamme perustyötä laadukkaasti ja nykytarpeita vastaavasti yhteistyössä seurakunnan muiden työalojen ja kunnan alueen toimijoiden kanssa.

Pidämme yllä etsivää työtappaa ja kannustamme seurakuntalaisia keskinäiseen huolenpitoon.

Järjestämme kokoavaa toimintaa: mm. Tuomirannan Avointen ovien ryhmä, Etevan hartaushetket, Metsämieli-luontoretriittipäivä, vanhusten teemapäivät.

#### *Tavoite 2023-24*

Diakonia seuraa kirkossa ja yhteiskunnassa tapahtuvaa kehitystä toimien muutostilanteessa joustavasti. Edistämme oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaisuutta, yhteisöllisyyttä ja huomioimme ympäristöarvot.

### **Lähetys**

Toteutamme seurakuntatyössä Jeesuksen antamasta lähetyskäskystä nousevaa ajatusta, että kristinuskon sanoma kuuluu kaikille. Olemme osa maailmanlaajuisia kirkkoa.

#### *Toimenpiteet:*

Tuemme lähetysjärjestöjen työtä taloudellisesti sekä toiminnallisesti.

Syvennämme tietoisuutta nimikkokohteestamme Kambodzhan luterilaisesta kirkosta.

Osallistumme lähetystapahtumaan Porvoossa syksyllä.

Vahvistamme rovastikunnallista yhteistyötä Narvan ystävyysseurakuntatoiminnassa.

#### *Tavoite 2023-24:*

Panostamme enemmän resursseja lähetys- ja muuhun kansainvälisyyskasvatukseen.